



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ЧУГУЕВСКОГО РАЙОНА
ул. 50 лет Октября, 236-а, с. Чугуевка, 692623

24.04.2025 № /Прп-35-25 /25

На № _____



Директору МКОУ «СОШ № 5»
с. Шумный

Кочкову И.А.

ул. Арсеньева д. 7
с. Шумный Чугуевского округа.

ПРОТЕСТ

на должностную инструкцию
классного руководителя
утвержденную директором МКОУ
«СОШ № 5» с. Шумный

Прокуратурой района проведен мониторинг локальных нормативных актов образовательных учреждений, в ходе которого установлено следующее.

Частью 3 ст. 37 Конституции РФ гарантировано каждому право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

В силу ст. 5 Трудового Кодекса РФ регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством, состоящим из Трудового Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации; нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В силу ч. 1 ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно ст. 15 Трудового кодекса РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,



Прокуратура Чугуевского района Приморского
края
№ /Прп-35-25

коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Согласно ст. 16 Трудового кодекса РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

В соответствии со ст. 56 Трудового кодекса РФ трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Приказом Минпросвещения России от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования» утвержден перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ.

Однако положениями должностной инструкции отсутствуют сведения о подготовке характеристики на обучающегося (по запросу, для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства).

Таким образом в нарушение ст.56 ТК РФ должностная инструкция классного руководителя утвержденная директором МКОУ «СОШ № 5» с. Шумный, не соответствует требованиям действующего законодательства, в связи с чем, подлежит изменению.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Должностную инструкцию классного руководителя утвержденную директором МКОУ «СОШ № 5» с. Шумный привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.
2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в установленный законом десятидневный срок.
3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением копий подтверждающих документов.

Прокурор района

младший советник юстиции

А.М. Ильенко