



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ЧУГУЕВСКОГО РАЙОНА

ул. 50 лет Октября, 236-а, с. Чугуевка, 692623

30.03.2023 № 7-12/Прдп137-23-20050036

Директору МКОУ СОШ № 5 с.
Шумный

Кочкову И.А.

ул. Арсеньевская, д. 7, с. Шумный,
Приморский край

ПРОТЕСТ

на Положение об отраслевой системе
оплаты труда МКОУ СОШ № 5 с.
Шумный, утв. приказом от 30.12.2020 №
316-А

Прокуратурой района проведена проверка соответствия правовых актов бюджетных учреждений трудовому законодательству, по результатам которой установлено следующее.

Приказом директора МКОУ СОШ № 5 с. Шумный от 30.12.2020 № 316-А утверждено Положение об отраслевой системе оплаты труда работников МКОУ СОШ № 5 с. Шумный (далее – Положение).

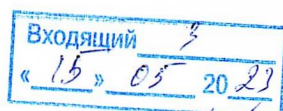
Отношения в указанной сфере урегулированы Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

В соответствии со ст. 135 ТК РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В нарушение указанной нормы Положением не определены сроки выплаты заработной платы.

Согласно ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах, не ниже установленных



Handwritten signature

трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Вместе с тем, п. 4.10 раздела 4 Положения в нарушение требований ст. 148 ТК РФ не предусмотрено, что месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда с учетом процентных надбавок и районного коэффициентов.

Согласно ст. 152 Трудового кодекса РФ по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В нарушение данной нормы в п. 4.8 раздела 4 Положения гарантируемое право работников не отражено в Положении.

Указанные факты могут повлечь нарушение трудовых прав работников.

На основании изложенного и руководствуясь ч. 3 ст. 22 и ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Положение об отраслевой оплате системы оплаты труда МКОУ СОШ № 5 с. Шумный привести в соответствие с действующим законодательством.
2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.
3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить прокурору Чугуевского района в письменной форме.

Прокурор района
советник юстиции

В.В. Криволапов