

муниципальное казённое
образовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа № 5»
с. Шумный Чугуевского района
Приморского края
692613, Приморский край, Чугуевский район,
с. Шумный, ул. Арсеньевская, 7
тел/факс 8(42372) 51-5-33
e-mail: school_5_shumn@mail.ru
ОКПО 29758344 ОГРН 1022500611758
ИНН 2534004823 КПП 253401001

От	19.05.2022	№	118
На №	7-12/Прдп137-23- 20050036	от	30.03.2023

Прокурору района
советнику юстиции

В.В. Криволапову

Уважаемый Владимир Владимирович!

Ваш протест «на Положение об отраслевой системе оплаты труда в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный, утвержденное приказом от 30.12.2020 № 316-А» рассмотрен администрацией школы с участием помощника прокурора района Ступак Е.С. 17.05.2023 г. и удовлетворен.

Приняты следующие меры:

- в Положение об отраслевой системе оплаты труда в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный, утвержденное приказом от 30.12.2020 № 316-А внесены изменения приказом № 157-А от 18.05.2023 г. (копия приказа прилагается)

Директор

И.А. Кочков

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5» с. Шумный Чугуевского района Приморского края

ПРИКАЗ

18.05.2023 г.

с. Шумный

№ 157-А

О внесении изменений и дополнений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» с. Шумный Чугуевского района Приморского края

В целях приведения в соответствие с требованиями Трудового законодательства Российской Федерации Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» с. Шумный Чугуевского района Приморского края, утвержденного приказом директора МКОУ СОШ № 5 с. Шумный от 30.12.2020 года № 316-А,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. На основании ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) раздел 4 «Перечень, порядок и условия установления компенсационных выплат» пункт 4.8. Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» с. Шумный Чугуевского района Приморского края, утвержденного приказом директора МКОУ СОШ № 5 с. Шумный от 30.12.2020 года № 316-А (далее - Положение) изложить в следующей редакции:

«4.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты труда за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со ст.153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности

сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере (ст.152 ТК РФ)»

2. На основании ст. 148 ТК РФ раздел 4 «Перечень, порядок и условия установления компенсационных выплат» п.п.1 пункта 4.10 Положения изложить в следующей редакции, другие подпункты пункта 4.10 отавить без изменения:

«4.10. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 148 ТК РФ)».

3. На основании ст. 149 ТК РФ раздел 4 «Перечень, порядок и условия установления компенсационных выплат» дополнить пунктом 4.12. Положения и изложить его в следующей редакции:

«4.12. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 149 ТК РФ)»

4. Ознакомить всех сотрудников под роспись с настоящим приказом.

5. Новая редакция Положения об отраслевой системе оплаты труда вступает в силу с 19 мая 2023 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ СОШ № 5 с. Шумный



И.А.Кочков